

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses (z. B. durch Bezuschussung/Finanzierung von wissenschaftlichen Reisen oder individuellen Maßnahmen)	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	35.000 € p.a.	Leistungsbudget 1 für Gleichstellung	Jährliche Festsetzung	---Gefördert wurden bisher: Reisen, Fort- u. Weiterbildungen, Kinderbetreuungen, Workshops und Laboraufenthalte	→Fortführung
Einmaliger Zuschuss zur Grundausrüstung von Juniorprofessorinnen	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	5.000 € je Fall	Institutsmittel	laufend	---	FB plant eine generelle Förderung (Personalausstattung) der Juniorprofessor*innen →Auslaufend
(III.) Geschlechterparitätische Ausgestaltung von Kommissionen und Gremien	Dekanat, FBR	-	-	laufend	---Aufgrund der Wahlämter (FBR, IR, Dekanat) ist eine Einflussnahme in Gremien teilweise gering. In zu besetzenden Kommissionen wird auf paritätische Besetzung geachtet.	Erforderlich: Anreizsysteme schaffen z.B. auf Dekanatssebene →Fortführung
(III.a.) Schaukästen und Pinnwände der dezentralen Frauenbeauftragten des FB BCP	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	-	-	laufend	---Aushänge zu gender- und diversityorientierten Veranstaltungen, Lehrangeboten, Förderprogrammen etc.	→Fortführung

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
(III.a.) Durchführung der Ladys Night am Fachbereich	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	5.000 € p.a.	Innovationspau- schale	Ab 2018	---bisheriger Schwerpunkt wurde auf die Durchführung des "Frauenstammtisches" gelegt	→Auslaufend
(III.a.) Durchführung des Frauenstammtisches der dezentralen Frauenbeauftragten des FB BCP	Dez. Frauenbeauftragte	-	Leistungsbudget 1 für Gleichstellung	Ab Nov. 2017	---fortlaufend, 1x pro Semester 15.06.2018 (Grillen für die Gleichstellung) 09.11.2018 (Vorstellung der Vorlesungsreihe 'Gender und Diversity in der Lehre der Naturwissenschaften' durch Dr. S. Huch; Vorstellung des Dual Career Service der FU mit Mitarbeiter*innen des Büros und deren Verantwortlichkeiten; Vorstellung der Zentralen Frauenbeauftragten durch ihre Vertreterin W. Stollberg)	Große Resonanz, verschiedene Statusgruppen anwesend, Vernetzung, gewinnbringender Austausch, Infos auch zu akt. Bedarfen im BCP zu Gender- und Diversity →Fortführung
(III.a.) Karrierespezifische Hinweise bei Vorträgen	Alle Gremien des FB	-	-	laufend	---Zuständigkeit wurde verlagert, gesonderte Veranstaltungen wie z.B. der <i>Career Day</i> des FB BCP durch das Mentoringreferat sind fokussiert	→Auslaufend

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
(III.a.) Unterstützung der "Toolbox Gender- und Diversity in der Lehre" durch Kooperation	Alle Gremien des FB	-	-	laufend	<p>---Bekanntmachung/Vorstellung der Toolbox auf Sitzungen/Gremien (FBR, IR, AK Biologie, Mentoring) sowie Frauenstammtisch der dezentralen Frauenbeauftragten</p> <p>---Absprache mit den Mitarbeiter*innen der Toolbox: Lehrformate mit fachspezifischer Ausrichtung (BCP) müssen recherchiert, aufbereitet o. im Projekt entwickelt werden, um anschließend in der Toolbox veröffentlicht zu werden</p>	<p>Erforderlich: Entwicklung von konkreten Bausteinen/Handreichungen für BCP in Kooperation mit den Instituten</p> <p>→Fortführung</p>
(III.a.) Förderung der Verwendung geschlechtergerechter Sprache	Alle Gremien des FB	-	-	laufend	<p>---Einpfelegen von Infomaterial zu geschlechtergerechte Sprache auf der Homepage der dez. Frauenbeauftragten</p> <p>-Geschlechtergerechte Überarbeitung der Homepage des Instituts Didaktik der Biologie als Beispiel</p>	<p>Erforderlich: Sichtung und gezielte Kontaktaufnahme zu anderen Instituten und Arbeitsgruppen des FBs, Verteilung von Infomaterial bzw. link an Sekretariate</p> <p>-Handlungsbedarf: geschlechtergerechte</p>

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
					---in Erarbeitung: Rundbrief mit Hinweisen für eine gender- und diversitysensible Gestaltung von Homepages in Kooperation mit dem Dekanat	Formulare (Einschreibung bis Stellenbesetzungsverfahren u.a.) →Fortführung
(III.a.) Familienfreundliche Termine bei Veranstaltungen und Sitzungen	Alle Gremien des FB	-	-	laufend	---Verfassung und Versendung einer Rundmail mit Hinweisen -Inanspruchnahme von Unterstützung durch Notfallbetreuung, Angebotsnutzung erschien wenig bekannt	Erforderlich: Bekanntmachung →Fortführung
(III.a./f.) Bündelung von Informationen auf der Website der dezentralen Frauenbeauftragten	Dez. Frauenbeauftragte	-	-	Ab 2017	---fortlaufend	→Fortführung
(III.b.) Unterstützung von (Nachwuchs-) Wissenschaftlerinnen bei "Laborverbot"	Dekanat	10.000 € p.a.	Innovationspauschale. ggf. ext. Finanzierung	laufend	---Vereinfachung des Procedere: als Schwangerenvertretung können Stud. Hks ohne Ausschreibung eingestellt werden	Erforderlich: Bekanntmachung Perspektive: Erstellung einer Datenbank mit Stud. Hks/Doktorand*innen/SoMis die befristet ihre wöchentl.

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
						Arbeitszeit erhöhen möchten →Fortführung
(III.b.) Unterstützung von Coaching- und Mentoring Vorhaben	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	2.000 € p.a.	Leistungsbudget 1 für Gleichstellung	laufend	---	→Fortführung
(III.b.) Kooperation mit der Dahlem Leadership Academy	Dekanat	n.n.	DLA Innovations- pauschale	laufend	---	Erforderlich: Bedarfsabklärung und mögliche Kooperationsformen →Fortführung
(III.c.) Sichtung der Durchführung des FFP 2017	Dez. Frauenbeauftragte, Wiss. Koordinatorin von Gender und Diversity FB BCP, Frauenförderplan- kommission	-	-	Ab 2018	---fortlaufend, Zwischenevaluation Dez. 2018	Abschluss-Evaluation 2019
(III.d.) Anschub- oder Ko- finanzierung von Forschungsarbeiten mit Bezug zur Geschlechter-, Gender- und Diversity- forschung	Dez. Frauenbeauftragte, Dekanat	-	Leistungsbudget 1 für Gleichstellung	laufend	Wiss. Koordinatorin von Gender und Diversity FB BCP Lehre: ---SoSe 2018: Modulangebot zu Gender- und Diversity in der Didaktik der Biologie: Diversity- Education (Master, Lehramt)	Erforderlich: Weiteres Sensibilisieren für die Thematik (Prof.*innen, Dozent*innen)

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
					<p>-initiierte Forschungsarbeiten (Didaktik der Biologie, Master) zu Diversity-Kompetenzen</p> <p>---Konzeption/Unterstützung der Veranstaltungsreihe „Gender und Diversity in der Lehre der Naturwissenschaften“ (SoSe 2019)</p> <p>Möglichkeiten und Konzeption von Modulen zu Gender und Diversity im ABV Bereich werden ausgelotet</p> <p>Projekt: NATürlich Mädchen (NatLab)</p>	→Fortführung
(III.e.) Girls' Day am FB BCP	Dez. Frauenbeauftragte	-	Leistungsbudget 1 für Gleichstellung	jährlich	<p>---aktive Beteiligung aller Institute des FB, zahlreiche Workshops</p>	Positive Bewertung und Resonanz der Teilnehmer*innen, zentral für die Orientierung an naturwissenschaftlichen Berufsfeldern →Fortführung
(III.f.) Symbiose-Studienprogramm	Dez. Frauenbeauftragte, FBV	-	-	laufend	<p>---Mentoringreferat</p>	→Fortführung in Zusammenarbeit mit dem Studienbüro

Frauenförderplan FB BCP 2017-2019 - Zwischenstand der Umsetzung

Maßnahme	Zuständigkeit	(voraus.) Kosten	Finanzierung	umgesetzt bis	Bemerkungen Stand der Umsetzung (wann, wo, was)	Einschätzung/ Wirkung Fortführung?
						Biologie je nach Bedarf in den Instituten
(III.f.) Eltern-Kind-Raum	Dez. Frauenbeauftragte, FBV	offen	div. Ressourcen	laufend	---starke Nutzung	→Fortführung

---Maßnahme wurde umgesetzt

---Maßnahme befindet sich in Umsetzung

---Maßnahme wurde nicht umgesetzt

Neue, nicht im Frauenförderplan verankerte Maßnahmen sowie Ausgleichsmaßnahmen werden in der Abschluss-Evaluation (Ende 2019) aufgeführt.